

**PAKİŞ**DENETİM VE
DANIŞMANLIK A.Ş.**BÜLTEN**

2025 / 26 02.07.2025

İSTANBUL / İ.D.T.M.

MUĞLA / BODRUM

KIRKLARELİ / MERKEZ



+90 212 587 30 22



www.pakis.com.tr



info@pakis.com.tr

Çalışanlara yapılan ödemeler bankalar aracılığıyla yapılmalı!***İş Kanunu'ndan kaynaklanan zorunluluklar;***

'Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelik' te, 04 Haziran 2025 tarihinde yapılan değişiklikle, personele yapılan ödemelerin banka aracılığıyla gerçekleştirilmesi zorunluluğunda yer alan **asgari çalışan sayısı sınırı beşten üçe indirilmiştir.**

Yapılan düzenleme uyarınca, ödenecek tutara bakılmaksızın, Türkiye genelinde en az üç işçi çalıştıran işverenler, çalıştırdıkları işçilere yapacakları ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her türlü ödemeyi bankalar aracılığıyla gerçekleştirmekle yükümlüdür.

- Ücret, prim, ikramiye, avans, tazminat ve benzeri nitelikteki tüm ödemeler, banka aracılığıyla ödeme zorunluluğu kapsamında değerlendirilir.
- Söz konusu ödemeler gerçekleştirilirken, banka transferi sırasında açıklama bölümüne ödemenin niteliği açıkça yazılmalıdır (Örneğin: "Temmuz Ayı Ücreti").
- Ödemeler T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı (PTT) şubeleri aracılığıyla da yapılabilir.

2025 yılı itibarıyla, söz konusu yükümlülüğe aykırı olarak yapılan elden her ödeme için, her bir işçi ve her bir ay esas alınarak 2.179 TL tutarında idari para cezası kesilecektir.

Vergi Mevzuatından kaynaklanan zorunluluklar

575 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği uyarınca, 30.000 TL ve üzerindeki tüm tahsilat ve ödemelerin, aracı finansal kurumlar (banka, PTT veya ödeme kuruluşları) aracılığıyla gerçekleştirilmesi ve bu işlemlerin söz konusu kurumlar tarafından düzenlenen belgelerle tevsik edilmesi zorunludur.

Bu düzenleme ile çalışma mevzuatının aksine çalışan sayısından bağımsız olarak ödenecek tutar üzerinden bir sınırlama getirilmiştir. Yani iş yerinde **bir ya da iki işçi** çalışıyor olsa dahi, bir işçiye yapılan ödeme 30.000 TL'yi aştığı takdirde, bu ödeme elden yapılamaz; mutlaka aracı bir finansal kurum üzerinden gerçekleştirilmelidir.

- Ücret, prim, tazminat, avans, huzur hakkı ve benzeri nitelikteki tüm ödemeler, tevsik zorunluluğu kapsamında değerlendirilir.
- Yapılacak ödemenin tutarı 30.000 TL'yi aşması hâlinde, ödeme tek seferde ya da taksitli yapılsa dahi, işlem toplamı esas alınır. Bu durumda, ödeme parça parça yapılsa bile her bir kısım ödeme, aracı finansal kurumlar üzerinden gerçekleştirilmelidir.
- Tevsik zorunluluğu kapsamında kabul edilen aracı finansal kurumlar şunlardır:
 - o Bankalar
 - o 6493 sayılı Kanun kapsamında yetkilendirilmiş ödeme hizmetleri ve elektronik para kuruluşları
 - o Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi (PTT)

Tevsik zorunluluğuna uyulmaması durumunda, hem ödeme yapan hem de tahsilatı gerçekleştiren kişi veya kuruluşa ayrı ayrı özel usulsüzlük cezası uygulanır.

Vergi Usul Kanunu'nun mükerrer 355. maddesi uyarınca söz konusu ceza;

- Her bir işlem bazında,
- İşleme konu tutarın %10'u oranında,
- Ancak 2025 yılı için belirlenen asgari ceza tutarlarının altında olmamak üzere kesilir.

Bankadan Ücret Ödeme Zorunluluğu 1 Temmuz 2025 tarihinden itibaren başlayacaktır.

2025 Yılı İçin Özel Usulsüzlük Cezası Alt Sınırları:

Mükellef Grubu	Asgari Ceza Tutarı (2025)
Birinci sınıf tüccarlar ve serbest meslek erbabı	28.000 TL
İkinci sınıf tüccarlar, defter tutan çiftçiler, kazancı basit usulde tespit edilen mükellefler	14.000 TL
Yukarıda sayılanlar dışında kalanlar	7.000 TL