

Bülten Tarihi : 15.09.2022

Bülten No : 2022 / 36

## Emeklilikte Yaşa Takılanlar İçin Yeni Yasal Senaryolar

8 Eylül 1999 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan 4447 sayılı kanunla

- ❖ Kadınlar için 20 yıl sigortalılık süresi
- ❖ Erkekler için 20 yıl sigortalılık süresi
- ❖ 5000 günlük prim ödeme gün sayısı

Olan emeklilik şartları değiştirilmiş ve 8 Eylül 1999 tarihinden önce işe girenler için

- ❖ Kadınlarda 38 yaş ile 58 yaş
- ❖ Erkeklerde ise 44 yaş ile 60 yaş

Arasında değişen kademeli geçiş süresi getirilmiş ve 8 Eylül 1999 tarihinden sonra işe girenler için emeklilik yaşı

- ❖ Kadınlarda 58 yaş
- ❖ Erkeklerde 60 yaş
- ❖ Prim gün sayısı 7000 gün

Olarak belirlenmiştir.

### Kimler EYT'li kapsamına giriyor

İlk defa 8 Eylül 1999 tarihinden önce sigortalı olup, emeklilik için gerekli sigortalılık süresi ve prim gün sayısını doldurmasına rağmen yaş şartının dolmasını bekleyenler EYT kapsamına girmektedir.

EYT olarak adlandırılan grup 4a, 4b, 4c, tarım SSK ve tarım Bağkur'lular olmak üzere farklı statülerdeki kişilerden oluşmaktadır. Bu sigortalıların dışında sayıları 120.000

olan Banka ve Sigorta Sandık sigortalılarından 8 Eylül 1999 tarihinden önce sigortalı olanlar da EYT kapsamına girmektedir.

Emeklilikte yaşa takılanlar, emeklilik koşullarında 1999’ yapılan değişikliğin geçmişe dönük uygulanmasına son verilmesini, yaş şartı aranmadan, sigortalılık süresi ve prim günü koşullarını sağlayıp emekli olmayı talep etmektedirler.

**EYT’lilerin** ilk talebi 1999’da yapılan bu değişikliğin geçmişe dönük uygulanmasına son verilmesi ve işe başladıkları koşullarla emeklilik haklarının verilmesi ve ilk defa 8 Eylül 1999 tarihinden önce sigortalı olup 5.000 gün çalışmış olanların yaş şartına takılmadan emekli olmalarıdır.

## **İkincil talepler borçlanma talepleri**

Buna göre

- ❖ Staj dönemini borçlanma talebi olanlar
- ❖ Bağ-Kur’da 1 Ekim 2008 öncesine borçlanma talebi olanlar
- ❖ Sigorta öncesi doğum borçlanması talebinde bulunan çalışan anneler

Sosyal güvenlikle ilgili talepleri ve beklentileri olan **EYT** gruplarını oluşturmaktadır.

Ayrıca, 8 Eylül 1999 dan önce sigortalı olanlarda istenen yaş koşulunun kademeli olarak düşürülmesi, aylıklarda belirli oranda kesinti yapılarak emeklilik tarihinin öne çekilmesi, erkeklerde 9.000 kadınlarda 7.200 prim gün sayısını yerine getirenlerde yaş koşulunun aranmaması gibi senaryolar bulunmaktadır.

Yeni senaryolardan biri de kesintili emeklilik

**EYT’liler** için uygulanabileceği tartışılan modellerden biri de ‘kesintili emeklilik’ formülüne benziyor. Bu seçenekte ise yine belirlenen oranda kalan yıllar için kesinti uygulanarak çalışan kişi emekli edilirken, kanunda belirlenen normal emekli yaşı tamamlandığında, daha önce uygulamaya başlanan kesintiye son veriliyor.

Çalışan kişi isterse, emeklilik için kalan yılları kadar her yıl için belli oranda kesinti yapılıyor. Ayrıca bu seçenekte sabit kesinti oranının da önceden devlet tarafından belirlenmesi gerekiyor.

**Örneğin;** yıllık kesinti oranı yüzde 3 olarak belirlendiğinde emeklilik için 3 yılı kalmış birinden yüzde 9 kesinti yapılıyor. Bu kesintiyi kabul eden kişi, daha az maaşla daha erken emekli olabiliyor.

## Üçüncül talepler

Bir talep de kısa süreli çalışma ve Nakdi Ücretsiz izinde geçen sürelerin borçlanması olarak senaryolaşmakta...

Çalışanlar pandemi döneminde geçen bu sürelerin de emeklilik hesaplarına dahil olmasını istemekte ve borçlanma yoluyla bu sorunun çözüme kavuşmasını beklemektedirler...

## Kaynak: ismmmonomi

### YASAL UYARI

Bu e-bülten ile danışmanlık hizmeti verilmesi söz konusu değildir. Danışmanlık hizmetleri, profesyonel mali danışmanlarla imzalayacağımız süreli veya sürekli Danışmanlık Sözleşmeleri çerçevesinde sunulmaktadır. Yasal sorumluluklar ile ilgili her olayın kendi özel şartları bulunduğu, veri ve bilgilerin kullanımına ilişkin risklerin tarafınıza ait olduğu hususu göz önünde tutulmalıdır. Bu nedenle, veri ve bilgileri kullanmadan önce profesyonel danışmanlara başvurulması yerinde olacaktır. E-bülten içerisinde yer alan bilgilerin güncellenmesinde gecikmeler ve aksamalar olabileceği ihtimali dikkate alınmalıdır. Lütfen, tereddüt halinde veya daha ayrıntılı bilgi için iletişim kurunuz. Saygılarımızla.