

Bülten Tarihi : 01.04.2022

Bülten No : 2022 / 18

Ramazan Ayında Yapılan Yardımların Bordrolaştırılması

Ramazan ayında, dini bayramlarda veya yılbaşında firmalar tarafından çalışanlarına aynı ya da nakdi yardımlar verilebilmektedir. Bu yardımların bordroda nasıl gösterileceği önemli bir noktadır.

İşyerinde düzenli olarak uygulanan/verilen yemek yardımı işyeri bünyesindeki yemekhane aracılığıyla veriliyorsa, Ramazan aylarında işverenin, yemekhane hizmetinden yararlanamayan personele ayrıca yemek yardımı ödemesi yapması iş sözleşmesi, toplu sözleşme ya da işyeri uygulamasında yoksa zorunlu değildir. Çünkü burada işverenin değil personelin tercihinden ötürü bu yardımdan yararlanamama durumu söz konusudur.

Ramazan boyunca yemekhane aracılığıyla verilen yemek hizmetinden faydalanamayan çalışanlarına nakit olarak yemek parası ödemesi yapmayı seçen firmalar da bulunmaktadır. İşyerinde yemekhane hizmeti bulunan firmalar nezdinde, oruç tutan personellerine aynı ya da nakdi yapılan tüm yemek yardımlarında, SGK primi ve vergi istisnası uygulanamaz. Bu sebeple normal ücret gibi bordrolaşması gerekecektir. (İşveren Uygulama Tebliği: Sigortalılara yemek parası adı altında yapılan ödemelerin, işyerinde veya müştemilatında işveren tarafından yemek verilmemesi şartıyla... / Gelir Vergisi Kanunu: İşverenlerce, işyerinde veya müştemilatında yemek verilmeyen durumlarda...)

Ramazan ayı öncesinde, yemek yardımının yemekhane aracılığıyla değil de yemek kartı veya nakdi olarak yapıldığı durumlarda ise bu yardımlara devam edilmesi gerekir. Ramazan ayında oruç tutan personeller de kapsam dışında bırakılmayacaktır. Ramazan ayında sunulan yardımların nakdi ve aynı olmasına göre bordrolaştırma süreçleri ise şu şekilde olacaktır:

- ❖ Yardımın, bayram harçlığı gibi nakit olarak gerçekleştirildiği durumda, Gelir ve Damga Vergisi ve SGK primine tabi olacaktır.
- ❖ Yardımlar bazen Sodexo, Multinet veya Setcard gibi ödeme araçları aracılığıyla yapılmaktadır. Bu durumda, ödemeler SGK primine tabi tutulmaz. Ama vergiye tabi tutularak bordroya konu edilecektir.
- ❖ 5510 sayılı Kanun'un 80. Maddesine göre, çalışanlara aynı ödeme olarak verilen yardımlar prime esas kazanç matrahına dâhil olmamaktadır. Bu sebeple çalışana Ramazan yardımı para olarak değil de aynı yardım olarak verildiyse üzerinden SGK primi ödenmez. Çalışana ödenen yardımlar nakit ya da aynı olması fark etmeksizin para ile ölçülebilen yardımlar olması sebebiyle ücret olarak kabul edilmektedir dolayısıyla gelir vergisine tabidir.
- ❖ Ramazan ayında çalışana verilecek olan Ramazan kolisi ve hediye çeki gibi yardımlar vergilendirilerek bordroya dâhil edilecektir fakat SGK primi kesilmeyecektir.
- ❖ Ramazan yardımları ile ilgili damga vergisi muafiyeti söz konusu değildir. Bu sebeple, yardımlar aynı de nakdi de olsa üzerlerinden damga vergisi hesaplanacaktır.

Sonuç olarak;

- ✓ İşyerinde yemekhane uygulaması varsa, Ramazan ayında da açık tutularak yemek hizmetinin verilmeye devam edilmesi gerektiği,
- ✓ Yemekhane hizmetinden faydalanmayan çalışanlar varsa, bu kişilere sözleşme ya da işyeri uygulamasında aksine bir durum yoksa nakdi ya da aynı olarak ek bir hak sağlanmasının zorunlu olmadığı,
- ✓ Yemekhane hizmeti varken, çalışanlara (oruç tutan, faydalanmayan ya da faydalanan) nakdi ya da aynı olarak yapılacak tüm yardımların herhangi bir istisnasının olmadığı,
- ✓ Ramazan münasebetiyle yapılacak ek yardımlar eğer nakdi ise tüm kesintilere; aynı nitelikte ise (kart, çek, koli gibi) sadece vergilendirilerek bordroya konu edileceği şeklinde özetleyebiliriz.

YASAL UYARI

Bu e-bülten ile danışmanlık hizmeti verilmesi söz konusu değildir. Danışmanlık hizmetleri, profesyonel mali danışmanlarla imzalayacağımız süreli veya sürekli Danışmanlık Sözleşmeleri çerçevesinde sunulmaktadır. Yasal sorumluluklar ile ilgili her olayın kendi özel şartları bulunduğu, veri ve bilgilerin kullanımına ilişkin risklerin tarafınıza ait olduğu hususu göz önünde tutulmalıdır. Bu nedenle, veri ve bilgileri kullanmadan önce profesyonel danışmanlara başvurulması yerinde olacaktır. E-bülten içerisinde yer alan bilgilerin güncellenmesinde gecikmeler ve aksamlar olabileceği ihtimali dikkate alınmalıdır. Lütfen, tereddüt halinde veya daha ayrıntılı bilgi için iletişim kurunuz. Saygılarımızla.