



ÇALIŞMA HAYATINDA YAPILAN DÜZENLEMELER

TBMM' de kabul edilen Kanuna göre çalışma hayatında aşağıdaki düzenlemeler yapıldı.

1- Devlete olan borçlarda yapılandırma hakkı

31/8/2020 tarihi baz alınarak kesinleşmiş vergi, SGK ve diğer amme alacakları ile idari para cezalarına Kanunda belirtilen şartlarda yapılandırma hakkı tanınmıştır. Kanun'un 1., 2., 3. ve 4. maddeleri yapılandırmanın düzenlemeleri olup kapsamı geniş olduğundan bu konuda ayrı bir sirküler yayımlanacaktır.

2- İşsizlik Sigortasından yararlananların yeniden işe başlaması halinde uzun vadeli sigorta primlerinin İŞKUR tarafından karşılanması

7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 5. maddesinde yapılan düzenlemedir. İşsizlik Sigortası Kanununda yer alan ilgili şartların sağlanması durumunda hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olmak kaydıyla son 3 yıl içerisinde; 600 gün süreyle işsizlik sigortası primi ödenmiş olanlara 6 ay süreyle; 900 gün süreyle işsizlik sigortası primi ödenmiş olanlara 8 ay süreyle; 1080 gün süreyle işsizlik sigortası primi ödenmiş olanlara 10 ay süreyle işsizlik ödeneği verilmektedir. İşsizlik Sigortasından yararlanan dönemde kişiler hakkında genel sağlık sigortası primi ödenmekte, emeklilik için gerekli olan uzun vadeli sigorta primi ödenmemektedir. Yapılan düzenlemeden yararlanmak için sigortalının;

- İşten ayrılmalarını takip eden 90 gün içerisinde işe girmesi,
- İşe girdiği tarihten itibaren 12 ay süreyle kesintisiz hizmet akdine tabi olarak çalışması,
- Talepte bulunması,

Gerekmektedir.

Bu şartların sağlanması halinde sigortalının işsizlik ödeneğinden yararlandıkları süre için emeklilik için gerekli olan uzun vadeli sigorta primleri İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

3- Kadın, genç ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerinin ilave istihdamını konu edinen teşvik süresinin uzatılması

7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 6. maddesinde yapılan düzenlemedir. İşsizlik Sigortası Kanununa 13/02/2011 tarihli ve 6111 sayılı Kanunla eklenen geçici 10. madde ile kadın, genç ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerinin ilave istihdamını konu edinen teşvik hayata geçirilmiş olup bu teşvikin uygulama süresi 31/12/2020 tarihinde sona ermektedir.

Yapılan düzenlemeyle, Genç, Kadın ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik uygulamasının 31/12/2023 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir. İleriki zamanlarda süre uzatımı yapılması beklenilmektedir.

4- İlave istihdam teşvik süresinin uzatılması

7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 7. maddesinde yapılan düzenlemedir. İşsizlik Sigortası Kanununa 21/3/2018 tarihli ve 7103 sayılı Kanunla eklenen geçici 19'uncu madde ile 01/01/2018 ila 31/12/2020 tarihleri arasında özel sektör işverenlerince bir önceki yıl ortalamasına ilave istihdam edilen kişiler için 12 ay, bu kişinin kadın, genç veya engelli olması durumunda 18 ay süreyle prim teşviki sağlanmaktadır. Bu teşvik süresi 31/12/2020 tarihinde sona ermektedir. Yapılan düzenleme ile ilave istihdam desteğinin süresinin 31/12/2020 tarihinden 31/12/2023 tarihine kadar uzatılabilmesi için Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir. İleriki zamanlarda süre uzatımı yapılması beklenilmektedir.

5- Esnaf Ahilik sandığı uygulamasının yürürlük tarihinin ertelenmesi

7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 9 uncu maddesinde yapılan düzenlemedir. Yapılan düzenlemeyle, Esnaf Ahilik Sandığı uygulamasının yürürlük tarihi 31/12/2023 olarak değiştirilmiştir.

6- Kısa çalışma ödeneğinden yararlanma süresinin uzatılması

7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 10. maddesinde yapılan düzenlemedir. İşsizlik Sigortası Kanununa 25/3/2020 tarihli ve 7226 sayılı Kanunla eklenen geçici 23. maddeyle koronavirüs salgını kaynaklı olarak çalışma sürelerinin azalması durumunda çalışanların gelir kayıplarını azami ölçüde telafi etmek için kısa çalışma uygulaması yeniden düzenlenmiştir. Kısa çalışma ödeneğine hak kazanmak için gerekli olan son 3 yılda 600 gün prim ödeme şartı 450 güne; kısa çalışma başlamadan önceki son 120 gün hizmet akdine tabi olma şartı ise 60 güne düşürülmüştür. Ayrıca madde kapsamında yapılan başvuru tarihini ve/veya kısa çalışma ödeneğinin süresini sektörel olarak ayrı ayrı veya bir bütün olarak 31/12/2020 tarihine kadar uzatma yetkisi de Cumhurbaşkanına verilmiştir.

7- Normalleşme desteğinden yararlanma süresinin uzatılması

7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 11. maddesinde yapılan düzenlemedir. İşsizlik Sigortası Kanununa 23/7/2020 tarihli ve 7252 sayılı Kanunla eklenen geçici 26. maddeyle pandemi döneminde ekonomik aktivitenin azalması nedeniyle çalışanlarını kısa çalışmaya geçiren veya ücretsiz izne ayıran işverenlerin ve çalışanların normalleşme dönemine geçişlerini sağlamak için düzenleme yapılmıştır. Bu kapsamda, 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma ödeneğine veya nakdi ücret desteğine başvuran özel sektör işyerlerinde, kısa çalışma ödeneğinden veya nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalıların normal çalışma düzenine geçirilmesi halinde yararlanılan kısa çalışma ödeneği veya nakdi ücret desteği aylık ortalama gün sayısı ve asgari ücret üzerinden hesaplanan sigorta primleri tutarında ve en fazla üç ay süreyle 31/12/2020'ye kadar destek sağlanmaktadır.

8- 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş sözleşmesi sona erenler ile kayıt dışı çalışanların kayıtlı istihdama katılmasını teşvik etmek

7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 12. maddesinde yapılan düzenleme işverene sağlanan yeni bir destek düzenlemesidir. Bu düzenleme 1/12/2020 tarihinde yürürlüğe girmektedir.

9- 2019/Ocak-2020/Nisan döneminde en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak istihdama katılımı teşvik etmek 7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 13'üncü maddesinde yapılan düzenleme işverene sağlanan yeni bir destek düzenlemesidir. Bu düzenleme 01/12/2020 tarihinde yürürlüğe girmektedir.

10- Basın ve Gazetecilik mesleğinde çalışanların fiili hizmet zammından yararlandırılması 7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 32. maddesinde yapılan düzenlemedir. Bilindiği üzere 14/2/2020 tarihli ve 31039 sayılı Resmi Gazete yayımlanan Anayasa Mahkemesi Kararı ile basın ve gazetecilik mesleğinde çalışanların fiili hizmet süresi zammından yararlandırılmalarına ilişkin mevcut hükmün iptaline karar verilmiş ve iptal kararının yürürlüğü, oluşacak yasal boşluğun giderilmesi amacıyla 9 ay sonraya bırakılmıştır.

[11/11/2020 Tarih 7256 Sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında](#)

[Kanunun tamamına linkten ulaşabilirsiniz...](#)