



**Hazine ve Maliye Bakanlığı, Sigortacılık Genel Müdürlüğü “Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesi” hakkında sektör duyurusu yayımladı.**

Çalışanları işverenleri aracılığıyla otomatik olarak emeklilik planına dahil edilmesine ilişkin usul ve esaslar hakkında yönetmelikte değişikliklere gidildi. Yönetmelik kapsamında olan işveren, çalışan ve emeklilik şirketlerinin, tesis edecekleri iş ve işlemlerde aşağıda yer alan hususları dikkate almaları gerekmektedir.

- 1) ÇALIŞAN SAYISININ TESPİTİ
- 2) 45 YAŞIN TESPİTİ
- 3) “4/A VEYA 4/C KAPSAMINDA” OLMAYANLARIN TESPİTİ
- 4) SİSTEME DAHİL EDİLMEMESİ GEREKTİĞİ HALDE DAHİL EDİLMİŞ ÇALIŞANLARA İLİŞKİN TESİS EDİLECEK İŞLEM
- 5) GEÇİCİ MADDENİN UYGULANMASI
- 6) YÖNETMELİKTE YER ALAN TARİHLERDEN SONRA SİSTEME DAHİL OLUNMASI
- 7) SİSTEME OTOMATİK OLARAK YENİDEN DAHİL EDİLME
- 8) İDARİ PARA CEZASI

Detaylar için



## 1) Çalışan Sayısının Tespiti

- a) Yönetmeliğin 6. maddesi kapsamında özel sektörde faaliyet gösteren bir işverene bağlı çalışan sayısının belirlenmesinde, maddenin ikinci fıkrasında belirtilen tarihlerden önce ilgili mevzuat gereği Sosyal Güvenlik Kurumuna (SGK) gönderilmesi gereken en son (A KODLU) "Aylık Prim ve Hizmet Belgesinde (4/a sigortalılar için)" yer alan "Toplam Sigortalı Bilgileri" sütunundaki "Sigortalı sayısı" satırında bildirilen sayı esas alınacaktır. İşverenin kendisine bağlı çalışanlar için farklı "Belge türü" nde aynı ay için birden fazla Aylık Prim ve Hizmet Belgesi verilmesi durumunda çalışan sayısının belirlenmesinde, her bir belgedeki "Sigortalı Sayısı" satırında bildirilen sayıların toplamı esas alınacaktır.
- b) Yönetmeliğin 6/A maddesinin birinci fıkrası kapsamında "faaliyete yeni başlayan işverenler" için çalışan sayısının belirlenmesinde ise Sosyal Güvenlik Kurumu'na iletilen "İşyeri Bildirgesinde (4/1-a kapsamındaki sigortalılar için)" yer alan "İşveren / İşyeri Bilgileri" sütunundaki "Çalıştırılacak sigortalı sayısı" satırında bildirilen sayı esas alınacaktır.
- c) Toplam çalışan sayısının tespitinde, çalışanın "4/a veya 4/c kapsamında olmayanlardan" olması, 45 yaş üstünde olması vb. hususlar dikkate alınmayacak, o işverene bağlı tüm çalışanların sayısı esas alınacaktır.
- d) Yönetmeliğin geçici 1 inci maddesi uyarınca, değişiklik Yönetmeliğinin yayımı tarihi olan 27.12.2018 tarihinden önce çalışanlarını sisteme dahil etmesi gerektiği halde etmemiş olan işverenlerin, çalışanlarını 27.02.2019 tarihine kadar sisteme dahil etmesi gerekmektedir. Bu şartı yerine getiren işverenler, çalışanlarını süresi içinde emeklilik planına dahil etme yükümlülüğünü yerine getirmiş sayılacaktır.

## 2) 45 Yaşın Tespiti

Yönetmeliğin 8/A maddesinin birinci fıkrası uyarınca, çalışanın 45 yaşını doldurup doldurmadığının tespitinde;

- a) Çalışanın sisteme dahil edilmesi gereken tarih 27.12.2018 tarihinden önce ise 01.01.2017 tarihi itibarıyla 45 yaşını doldurup doldurmadığı,
- b) Çalışanın sisteme dahil edilmesi gereken tarih 27.12.2018 tarihinden sonra ise sisteme dahil edileceği yılın ilk günü itibarıyla 45 yaşını doldurup doldurmadığı,
- c) 506 sayılı Kanununun geçici 20. maddesi kapsamında kurulmuş olan sandıklardan çalışanlarını 27.12.2018 tarihinden önce sisteme dahil etmiş olanlar için çalışanın 01.01.2017 tarihi itibarıyla 45 yaşını doldurup doldurmadığı,
- d) 506 sayılı Kanununun geçici 20. maddesi kapsamında kurulmuş olan sandıklardan çalışanlarını 27.12.2018 tarihinden sonra sisteme dahil edecek olanlar için çalışanın sisteme dahil edileceği yılın ilk günü itibarıyla 45 yaşını doldurup doldurmadığı, esas alınır.

Yukarıda ver alan yaş hesaplamasına göre halihazırda sisteme dahil olması gerekmekte iken sisteme dahil edilmemiş çalışanların, 27.02.2019 tarihine kadar işverenleri tarafından sisteme dahil edilmesi gerekmektedir. Bu şartı yerine getiren işverenler, çalışanlarını süresi içinde emeklilik planına dahil etme yükümlülüğünü yerine getirmiş sayılacaktır.

Hâlihazırda eski işyerindeki sertifikası yürürlükte olan çalışanın yeni bir işyerinde çalışmaya başlaması halinde, ilgili çalışan yeni işyerindeki plana dahil edilirken 45 yaş şartı aranmaz. Bu çalışanın eski işyerinde yürürlükte sertifikası olup olmadığına ilişkin bilgi, ilgili emeklilik şirketinden temin edilir.

### 3) "4/A Veya 4/C Kapsamında" Olmayanların Tespiti

Yönetmeliğin 8/A maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca, SGK kayıtlarında 4/A' lı veya 4/C' li olarak gözüke dahi doğrudan 5510 sayılı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) veya (c) bentlerinde yer almayan çalışanlar sisteme dahil edilmez.

### 4) Sisteme Dahil Edilmemesi Gerektiği Halde Dahil Edilmiş Çalışanlara İlişkin Tesis Edilecek İşlem

Bu Sektör Duyurusunun 2. ve 3. başlıkları uyarınca, işverenleri tarafından otomatik olarak sisteme dahil edilmemesi gerekirken sisteme dahil edilmiş olan çalışanların sertifikaları sonlandırılır. Bu hususta, çalışanın sertifikasının bulunduğu emeklilik şirketine bildirim yapma ve çalışanın sisteme dâhil edilmemesi gerektiğini ispat yükümlülüğü işverene aittir.

### 5) Geçici Maddenin Uygulanması

Yönetmeliğin geçici 1. maddesiyle, 27.12.2018 tarihinden önce sisteme dahil edilmesi gerekmekte iken halihazırda dahil edilmemiş çalışanların işverenleri tarafından 27.02.2019 tarihine kadar sisteme dahil edilmesine imkân sağlanmıştır. Bu kapsamda, yükümlülüğünü yerine getirmemiş işverenlerin sisteme dahil etmeleri gereken çalışanlarının ücretlerinden 27.02.2019 tarihine kadar kesinti yapmaları ve ilgili tutarı emeklilik şirketine aktarmaları gerekmektedir.

Bu kapsamdaki çalışanların ücretinden geçmiş avlara dönük herhangi bir kesinti yapılamaz, sadece çalışanın sisteme dahil edildiği aya ilişkin ücretinden ve sadece bir aylık katkı payı kesintisi yapılır.

### 6) Yönetmelikte Yer Alan Tarihlerden Sonra Sisteme Dahil Olunması

- a) Çalışanları hâlihazırda sisteme dahil olmuş bir işyerinde yeni çalışmaya başlayanlar, işverenleri tarafından ilk ücretlerinden katkı payı kesintisi yapılarak ilgili tutarın emeklilik şirketine aktarılmasıyla sisteme dahil edilir.
- b) Çalışanlarını halihazırda sisteme dâhil etmiş olan bir işverenin faaliyete yeni başlayan işyerlerindeki çalışanlar da ilk ücretlerinden katkı payı kesintisi yapılarak ilgili tutarın emeklilik şirketine aktarılmasıyla sisteme dâhil edilir.
- c) 01.01.2019 tarihinden sonra faaliyete yeni başlayan bir işverene bağlı toplam çalıştırılacak sigortalı sayısı, İşyeri Bildirgesinde 5 ve üzerinde ise en geç bir sonraki takvim yılının ilk ücret ödemesinde çalışanların ücretinden katkı payı kesintisi yapılarak ilgili tutarın emeklilik şirketine aktarılmasıyla çalışanlar sisteme dâhil edilir.
- d) 01.01.2019 tarihinden sonra 'Aylık Prim ve Hizmet Belgesi' nde işverene bağlı toplam sigortalı sayısı ilk kez 5 ve üzerine çıkmış ise en geç bu belgenin verildiği ayı takip eden takvim yılının ilk ücret ödemesinde çalışanların ücretinden katkı payı kesintisi yapılarak ilgili tutarın emeklilik şirketine aktarılmasıyla çalışanlar sisteme dahil edilir.

## 7) Sisteme Otomatik Olarak Yeniden Dahil Edilme

Yönetmeliğin 8/C maddesi uyarınca sistemden cayma veya ayrılma hakkını kullanarak çıkan çalışanlar, cayma veya ayrılma tarihinden itibaren 3 yıl içinde yalnızca bir defalığına sisteme tekrar dahil edilecektir. Bu hususa ilişkin olarak işverenler tarafından bu aşamada yapılması gereken herhangi bir iş veya işlem bulunmamaktadır. Bakanlığımız tarafından, gerekli görülmesi halinde, konu hakkında ayrıca düzenleme yapılabilecektir.

## 8) İdari Para Cezası

Yönetmelik kapsamında çalışanlarını sisteme dahil etmesi gereken işverenlerin, bu yükümlülüğünü yerine getirmemesi halinde, T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından, işverene bağlı her bir çalışan için, ilgili çalışanın sisteme dahil edilmediği ay sayısı kadar idari para cezası uygulanmaktadır.

27.12.2018 tarihinden önce, çalışanlarını otomatik olarak emeklilik planına dahil etmesi gerektiği halde bu yükümlülüğünü yerine getirmemiş olan işverenler hakkında, 27.02.2019 tarihine kadar çalışanlarını sisteme dahil etmeleri halinde, çalışanlarını sisteme geç dahil etmiş olmaktan dolayı idari para cezası uygulanmaz. Ancak, işverenin yükümlülüğünü zamanında yerine getirmemesinden dolayı özel emeklilik mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat kapsamında herhangi bir ihlal olması durumunda, işverenin sorumluluğu ortadan kalkmaz.